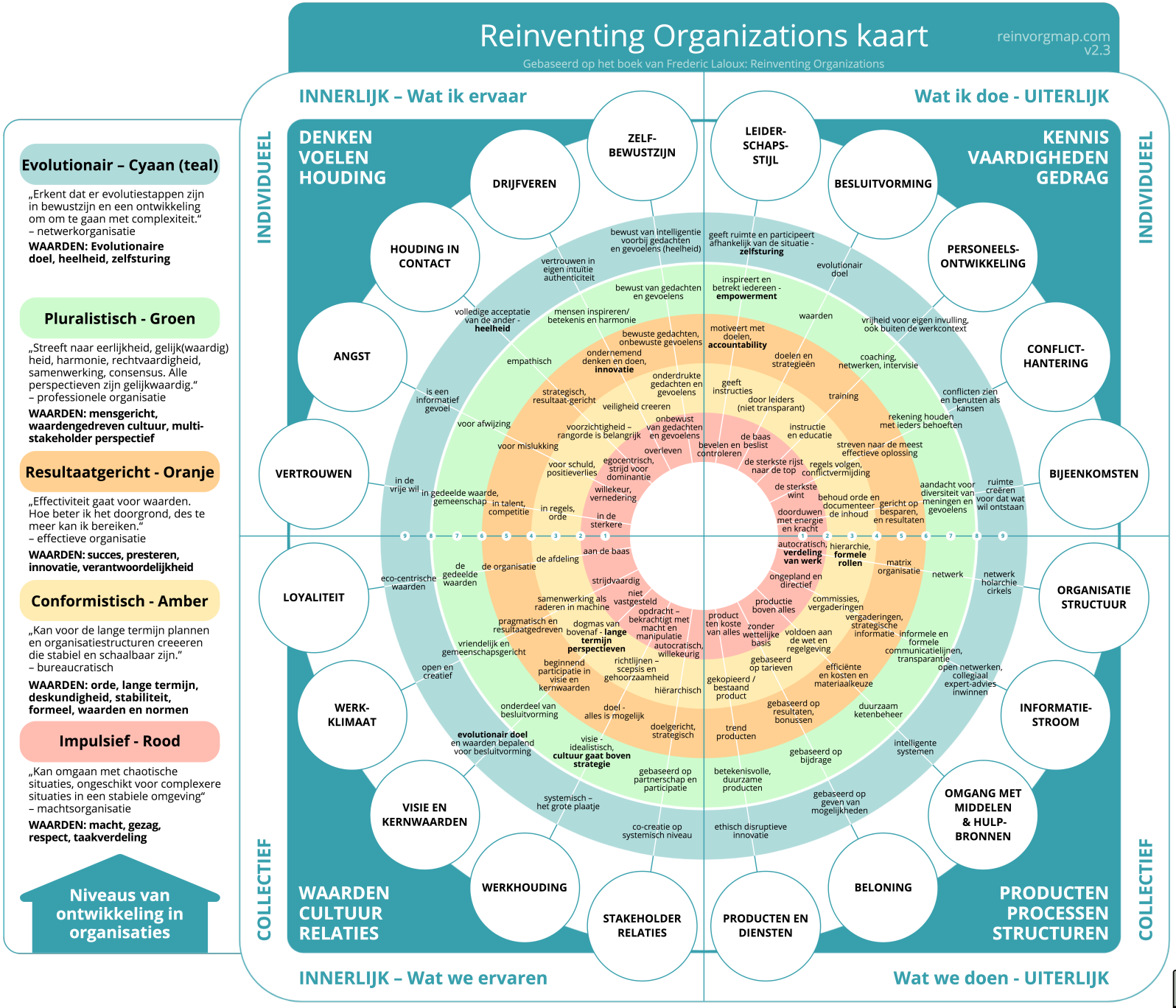
# Reinventing Organizations kaart

reinvorgmap.com
v2.3

Gebaseerd op het boek van Frederic Laloux: Reinventing Organizations




**Evolutionair – Cyaan (teal)**

„Erkent dat er evolutiestappen zijn in bewustzijn en een ontwikkeling om om te gaan met complexiteit."
– netwerkorganisatie

**WAARDEN: Evolutionaire doel, heelheid, zelfsturing**

**Pluralistisch - Groen**

„Streeft naar eerlijkheid, gelijk(waardig)heid, harmonie, rechtvaardigheid, samenwerking, consensus. Alle perspectieven zijn gelijkwaardig."
– professionele organisatie

**WAARDEN: mensgericht, waardengedreven cultuur, multi-stakeholder perspectief**

**Resultaatgericht - Oranje**

„Effectiviteit gaat voor waarden. Hoe beter ik het doorgrond, des te meer kan ik bereiken."
– effectieve organisatie

**WAARDEN: succes, presteren, innovatie, verantwoordelijkheid**

**Conformistisch - Amber**

„Kan voor de lange termijn plannen en organisatiestructuren creeeren die stabiel en schaalbaar zijn."
– bureaucratisch

**WAARDEN: orde, lange termijn, deskundigheid, stabiliteit, formeel, waarden en normen**

**Impulsief - Rood**

„Kan omgaan met chaotische situaties, ongeschikt voor complexere situaties in een stabiele omgeving"
– machtsorganisatie

**WAARDEN: macht, gezag, respect, taakverdeling**

**Niveaus van ontwikkeling in organisaties**

Vertaald door Anouk Brack, Freek van der Pluijm, Jeroen Vermeer, Geert Sturtewagen, Ria Baeck

Author: Szabolcs Emich, Károly Molnár, (ReinvOrgMap)


Voor eigen gebruik te downloaden op **academy.anouka.nl/focus**
Bron: *Leiderschap in Verandering* door Anouk Brack, uitgeverij Thema, 2019



CC BY SA