

Overzicht Stage-ontwikkelingsmodellen – ontwikkelingsmodellen en kleuren										
gebaseerd op Spiral Dynamics										
Waardensystemen Spiral Dynamics (in de woorden van Van Marrewijk)	Kleuren SDi - Spiral Dynamics (integral) (Graves, Cowan, Beck)	Kleuren Reinventing Organizations	Reinventing Organizations (Wilber / Laloux)	Vertical Leadership (Nick Petrie van CCL)	Leadership Circle van Mastering Leadership (Anderson & Adams)	Action Logics (William Torbert gebaseerd op ego-ontwikkeling Cook-Greuter)	Leadership Agility (Joiner & Joseph)			
	Beige							Pre-conventioneel	Pre-persoonlijk	
Veiligheid	Paars									
Macht	Rood	Rood	Impulsief		Egocentric	opportunist	Expert			
Orde	Blauw	Amber	Conformistisch	dependent	Reactive	Diplomat			Conventioneel	Persoonlijk
Succes	Oranje	Oranje	Prestatiegericht	independent		Achiever	Achiever			
Gemeenschap	Groen	Groen	Pluralistisch		Creative	Individualist	Catalyst	Post-conventioneel		
Synergie	Geel	Cyaan (teal = engels)	Evolutionair	interdependent	Integral	Strategist	Co-creator			
Holistisch	Turquoise				Unitive	Alchemist	Synergist		Trans-persoonlijk	
						Ironic				

Overzicht ontwikkelingsmodellen en kleuren – Een overzicht in een oogopslag van de in dit boek genoemde ontwikkelingsmodellen, de niveaus (*stages*) die ze gebruiken en het eventuele bijbehorende kleurgebruik. In de tabel vind je Reinventing Organizations (Frederic Laloux met *integral* kleuren van Wilber), *Spiral Dynamics (integral)* (ontwikkeld door Graves, Beck en Cowan) in de woorden van Marcel van Marrewijk, en de niveaus van Mastering Leadership's Leadership Circle (Anderson & Adams), Orders of Consciousness (Robert Kegan), Action Logics (William Torbert), Leadership Agility (Joiner & Josephs).

De lijnen in dit overzicht liever niet zo zwart-wit op vatten. Het gaat erom te laten zien dat de niveaus van verschillende lijnen van ontwikkeling ongeveer met elkaar correleren.