

Evolutionair - Cyaan (teal)

'Erkent dat er evolutiestappen zijn in bewustzijn en een ontwikkeling om om te gaan met complexiteit.' – netwerkorganisatie

WAARDEN: evolutionaire doel, heelheid, zelfsturing

Pluralistisch - Groen

'Streeft naar eerlijkheid, gelijk(waardig)-heid, samenwerking, consensus. Alle perspectieven zijn gelijkwaardig.' – professionele organisatie

WAARDEN: mensgericht, waardengedreven cultuur, multi-stakeholderperspectief

Resultaatgericht - Oranje

'Effectiviteit gaat voor waarden. Hoe beter ik het doorgrond, des te meer kan ik bereiken.' – effectieve organisatie

WAARDEN: succes, presteren, innovatie, verantwoordelijkheid

Conformistisch - Amber

'Kan voor de lange termijn plannen en organisatiestructuren creëren die stabiel en schaalbaar zijn.' – bureaucratisch

WAARDEN: orde, lange termijn, deskundigheid, stabiliteit, formeel, waarden en normen

Impulsief - Rood

'Kan omgaan met chaotische situaties, ongeschikt voor complexere situaties in een stabiele omgeving.' – machtsorganisatie

WAARDEN: macht, gezag, respect, taakverdeling

25 Niveaus van ontwikkeling in organisaties aan de hand van de Reinventing Organizations Map (lees van onder naar boven; amber =blauw, cyaan =geel)