

Domein	Onderwerp	Vraag	Problemen	(Team)-activiteit	Methoden en trefwoorden
KERN	De bedoeling	Waar doen we het voor?	<ul style="list-style-type: none"> - Er is te weinig inspiratie op mijn werk. - Ik weet eerlijk gezegd niet zo goed waarom ik doe wat ik doe. - Alle frisse ideeën worden bij ons doodgeslagen, omdat het niet in het beleid, de budgetten en kaders past. 	<p>Wat geeft / kost jou energie?</p> <p>(Team)activiteit: de kern van de zaak</p>	De bedoeling; de drievoudige driehoek
HET & IK	Mijn effectiviteit	Hoe draag ik optimaal bij?	<ul style="list-style-type: none"> - Ik ben heel druk, maar doe ik het juiste? - Hoe houd ik bij of mijn collega's doen wat ik ze gevraagd heb, zonder er bovenop te zitten? - Ik wil mijn hoofd leeg, zodat ik creatiever en innovatiever kan zijn. 	Activiteit: effectief door perspectief en controle	Getting Things Done; controle en perspectief; urgent en belangrijk; rollen, functies en verantwoordelijkheden
IK	Mijn capaciteiten	Hoe zet ik mijn capaciteiten in, als het erop aankomt?	<ul style="list-style-type: none"> - Ik wil overzicht van wat ik te bieden heb, want ik wil een volgende stap zetten, maar welke kant op? - Ik ben best streng voor mezelf, misschien zit me dat in de weg. - Ik heb het gevoel in een transformatie-proces te zitten, bestaat daar ook een gebruiksaanwijzing van? 	<p>Activiteit: zelf-compassie bij moeilijk te veranderen gedrag</p> <p>Kwaliteit – valkuil – uitdaging – allergie.</p> <p>Gouden schaduw</p> <p>Vragenlijst 'mijn ideale werk'</p>	Persoonsaspecten; drie dimensies (skill, stage, state); Immunity to Change; zelf-compassie; Spiral Dynamics; Leadership Circle; The Work van Byron Katie; schaduwwerk; navelstaren versus buffelen; vastberadenheid en zachtheid – lef

23 Overzicht van alle domeinen van de Organisatiebloem van Brack

Domein	Onderwerp	Vraag	Problemen	(Team)-activiteit	Methoden en trefwoorden
IK & WIJ	Onze communicatie	Hoe verloopt de communicatie met collega's het soepelst?	<ul style="list-style-type: none"> - ik houd wel van soepel samenwerken, maar het is best lastig om elkaar echt te begrijpen. - ik wil graag mensen meer waarderen, zodat we hun talent meer kunnen inzetten. - Hoe geef je feedback zonder dat het zo ongemakkelijk wordt? 	<p>Teamactiviteit: collega's met gebruiksaanwijzing</p> <p>Activiteit: optimale communicatie met stage, state en skill</p>	Vier niveaus van communicatie; drie dimensies van ontwikkeling (stage, state en skill); drijfveren
WIJ	Ons team	Waarom loopt een team op rolletjes?	<ul style="list-style-type: none"> - Er hangt een gespannen sfeer, iedereen loopt te rennen. - Het is hier wel erg gezellig, als je iets negatiefs inbrengt, wordt het weggewuifd. Hoe wordt mijn team zelfsturender en veerkrachtiger? 	Teamactiviteit: turbo-centreren als snelle start van bijeenkomst	Dramadriehoek; teamenergie van Energyfinder; Spiral Dynamics; Teamsucces piramide van Lencioni; cultuur; waardensystemen; drijfveren; vertrouwen; teamfasen; groepsdynamica; autonomie en verbondenheid - co-creatie, <i>groupthink</i> en individuele eilandjes
WIJ & HET	Ons werkproces	Hoe doen we samen wat ertoe doet?	<ul style="list-style-type: none"> - Ik heb wel ideeën voor hoe het beter kan, maar weet niet hoe of waar ik dat moet aankaarten. - Er is geen 'WIJ', iedereen doet zijn dingetje en daar komt wat uit, maar volgens mij zit er meer in. - We praten lang en vaak over hoe we samenwerken, wat er goed gaat en hoe het beter kan, maar qua gedrag en manier van werken blijft alles steeds bij het oude. 	<p>Activiteit: vergaderen met focus als voorzitter en deelnemer</p> <p>Teamactiviteit: werkproces doorlopend verbeteren</p> <p>Teamactiviteit: checklist onzinnige bezigheden</p>	Holacracy; Sociocracy; Deep Democracy; Lean en Agile; Scrum; waarden; krijgerschapmodel; dynamisch sturen; rollen; werkbare oplossing; zelfsturend; bijeenkomsten; besluitvorming; informatiestroom

23 Overzicht van alle domeinen van de Organisatiebloem van Brack

Domein	Onderwerp	Vraag	Problemen	(Team)-activiteit	Methoden en trefwoorden
HET	De organisatie-structuur	Hoe kan de organisatie-structuur positief bijdragen aan het werken aan de bedoeling?	<ul style="list-style-type: none"> – Ik heb het idee dat we meer last hebben van ons beleid en onze procedures, dan dat ze ons dienen. – We hebben op de website de mond vol van duurzaamheid en andere mooie zaken, maar intern zie je daar weinig van terug. – We krijgen heel veel zinloze e-mails in de cc, terwijl we van echt belangrijke beslissingen meestal bij de koffie-automaat of van klanten horen. 	Teamactiviteit: opschonen van de regels	Dienende structuur; bedoeling; waarden; principes; regels; bureaucratie en individualiteit; beloningsstructuur; middelen en hulpbronnen
HET SYS- TEEM	De context	Hoe beïnvloeden we de grotere context waarin we werken positief?	<ul style="list-style-type: none"> – Er is een project dat is aangevraagd door medewerkers, en de leiding staat erachter, er is budget voor en alles, maar toch loopt het niet. Het is net of we het tegelijk wel en niet willen. Wat nu? – We krijgen weleens aanvragen van regionale stichtingen en scholen met leuke ideeën, maar we pakken daar niet op door. We zijn te veel intern gericht. Hoe zet je zoiets neer zonder dat het al je tijd opslurpt? – Ik wil graag bottom-up een aantal dingen veranderen aan het werkklimaat bij ons, maar hoe breng ik de organisatie in beweging? 	Activiteit: van probleem naar uitdaging? (Team) activiteit: bepaal soort oplossing bij probleem met Cynefin	Cynefin; Theory-U; Agile; Holacracy; systeemtheorie; systemisch werken; dynamisch sturen; holon; multistakeholder-processen

23 Overzicht van alle domeinen van de Organisatiebloem van Brack